

Hållbarhets- redovisning 2025

Doors
with
purpose.

Innehåll

Ordförandens ord	4-5
Allmänt om hållbarhet på Daloc	6
Hållbarhetspolicy.....	6
Om rapporten.....	6
Finansiell hållbarhet på Daloc.....	6
FN:s 17 mål för hållbar utveckling	6
(Sustainable Development Goals SDG15)	
Daloc-koncernen	7
Organisations- och ägarstruktur.....	7
Geografisk placering.....	7
Dörrar med ett syfte - Dalocs produkter	8-9
Dörrarnas livscykel	10-11
A1 – Råvaror.....	10
A2 – Transporter till Daloc	10
A3 – Tillverkning	10
A4, A5 – Transporter och installation	10
Användning och återbruk	11
Återvinning.....	11
Miljöindikatorer	12-13
Vattenanvändning	12
Energi	12
Biologisk mångfald.....	12
Cirkulära flöden.....	12
Kemikalier	13
Personal	14-15
Mångfald och likabehandling	14
Hälsa och säkerhet på Daloc	14
ISO 45001.....	15
Utbildning och kompetensutveckling.....	15
Arbete mot diskriminering	15
Sociala förhållanden	16
Samhällsengagemang.....	16
Dalocs arbete med mänskliga rättigheter	16
Åtgärder mot otillåten påverkan.....	16
Kunders hälsa och säkerhet.....	17
Dalocs kärnvärden och strategiska hållbarhetsåtaganden 2030	18
Dalocs kärnvärden.....	18
Styrelsen om hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen	18



Ordförandens ord

Bygg- och fastighetsbranschen påverkar miljön på ett omfattande sätt och framtagandet av byggmaterial står för en betydande del. Under 2025 har Daloc fortsatt arbetet med att minska företagets miljöavtryck och försökt hitta nya metoder för att uppnå resultat.

Daloc ska drivas på ett sätt så att naturresurserna långsiktigt inte påverkas negativt. Lika självklart är att vi ska ta hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda, underleverantörer eller kunder. Alla som påverkas av Daloc ska känna en trygghet i vårt samarbete.

Trygghet är ett av Dalocs uttalade kärnvärden. De andra är långsiktighet och framåtanda. Dessa ord har vi med oss i vår strävan att bli ett bättre företag som ständigt utvecklas.

Våra kärnvärden är till god hjälp i hållbarhetsarbetet. Långsiktigt tänkande medför att besluten blir klokare ur hållbarhetssynpunkt. Utan framåtanda vågar man inte pröva nya idéer och för att kunna leverera dörrar som skyddar människor krävs trygga leverantörer och trygga medarbetare.

Fredrik Silverstrand

Fredrik Silverstrand
Ordförande

Allmänt om hållbarhet på Daloc

Miljö- och hållbarhetspolicy

Daloc-koncernens produkter och tjänster ska motsvara aktuella kundkrav avseende funktion och miljö. Utformning och metoder väljs så att Daloc medverkar till ett starkt och ekologiskt uthålligt samhälle.

Verksamheten bedrivs på ett sätt så att naturresurserna långsiktigt inte ska påverkas negativt. Vi arbetar ständigt för att optimera vår energiförbrukning och minimera vårt avfall.

Vi håller minst lagars och förordningars krav på vår inverkan i fysisk och psykisk miljö, internt och externt. Vi tar hänsyn till allas hälsa och välbefinnande oberoende av om de är anställda,

underleverantörer, kunder eller på annat sätt påverkas av företaget.

Vi väljer lokala och regionala aktörer i leverantörskedjan, både avseende produkter och tjänster när möjlighet finns. Vi ställer krav på våra leverantörers uppförande genom vår obligatoriska uppförandekod (CoC).

Våra finansiella resurser sköts med fokus på långsiktighet, så att företagets framtid säkras på bästa sätt och att vi kan leva upp till våra ägares avkastningskrav.

Ständig förbättring är vårt arbetssätt.

Om rapporten

Denna hållbarhetsredovisning utgör Daloc AB:s (556239-8239) lagstadgade hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen för räkenskapsår 2025. Hållbarhetsrapporten innehåller information om de viktigaste inslagen för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten. I detta ingår upplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Dalocs hållbarhetspolicy omfattar Daloc AB:s samtliga avdelningar och medarbetare. Dalocs hållbarhetsarbete utgår från ägar- och styrelse-direktiv och ska ingå som en naturlig del i bolagets samtliga processer. Redovisningen ska vara väl underbyggd för att återge en korrekt bild av företagets hållbarhetsarbete.

Kontaktperson

Aida Bandic,
Kvalitets- och miljöchef
Telefon 0103519007
aida.bandic@daloc.se

Finansiell hållbarhet på Daloc

Som familjeföretag i tredje generationen har Daloc alltid fattat beslut ur ett långsiktigt perspektiv efter devisen: ska det göras något, ska det göras rejält.

Det betyder att ägarna återinvesterar i verksamheten för att Daloc ska kunna erbjuda säkra dörrar med hög kundnytta och kvalitet som skyddar människor och miljö.

Genom att ha kontroll på vår totalprocess, med ständiga förbättringar, skapar vi förutsättningar för att vara ett företag som bidrar till en hållbar utveckling samtidigt som vi skapar mer värde för Dalocs kunder.

FN:s 17 mål för hållbar utveckling

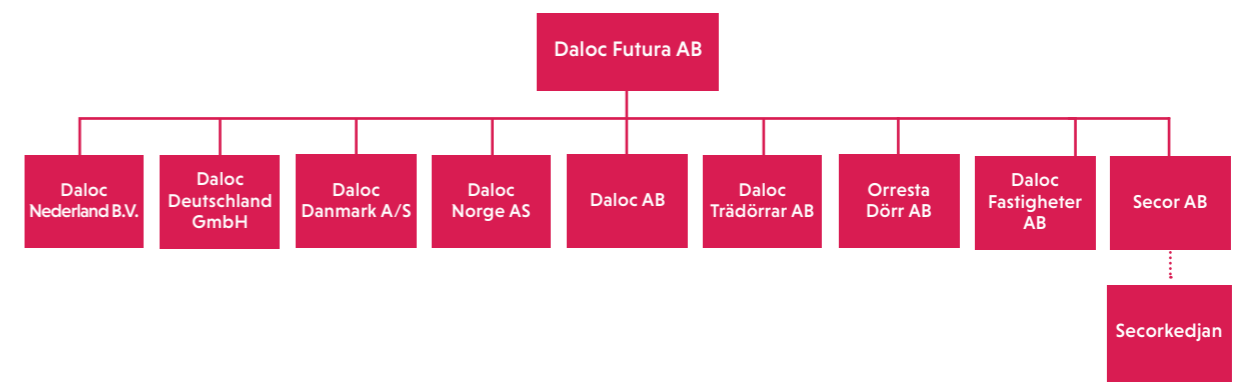
Av de 17 globala målen har Daloc under 2025 fortsatt att jobbat med följande eftersom de berör vår verksamhet konkret.



Daloc-koncernen

Familjeföretaget Daloc är en väletablerad svensk industrikoncern som tillverkar och säljer klassade stål- och trädörrar som skyddar människor och egendom mot brand, oljud och inbrott.

Idag består Daloc-koncernen av flera bolag vars produkter och tjänster kompletterar varandra. Huvudkontoret finns sedan 1956 i Töreboda, där två av våra toppmoderna fabriker ligger nära Göta kanal. Tillverkningen av våra dörrar sker i Sverige och de säljs via våra säljkontor i Skandinavien och övriga Europa.



Organisations- och ägarstruktur

Daloc Futura AB är koncernens moderbolag och svarar för samordning och övergripande concernfrågor.

Daloc AB utvecklar och tillverkar branddörrar, ljuddörrar och säkerhetsdörrar av stål i en unik tillverkningsprocess med hög automatiseringsgrad. Härifrån sker också försäljningen av både stål- och trädörrar på den svenska marknaden och export.

Daloc Trädörrar AB tillverkar brand- och ljudklassade massiva trädörrar. Anläggningen är norra Europas modernaste trädörrsfabrik med unika produktionsmetoder.

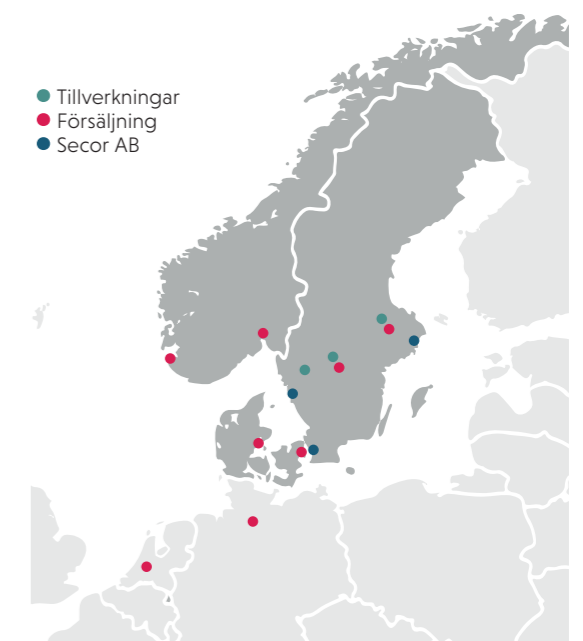
Daloc AB i Mellerud tillverkar koncernens rostfria dörrar, stålpartier, högsäkerhetsdörrar och brandportar.

Daloc Danmark A/S, Daloc Norge AS, Daloc Nederland B.V. och **Daloc Deutschland GmbH** säljer koncernens produkter på respektive marknad.

Daloc Fastigheter AB äger och förvaltar en mindre andel av koncernens fastighetsbestånd.

Secor AB är franchisegivare till Secor som är Dalocs rikstäckande sälj- och installationskedja för utbytesmarknaden i flerbostadshus.

Orresta Dörr AB i Kärsta utanför Västerås tillverkar och säljer koncernens exklusiva kundanpassade trädörrar och glaspartier.



Här finns Daloc-koncernens verksamheter.

Dörrar med ett syfte.

Alla våra dörrar har ett viktigt syfte. Att stoppa eldsvådor, oväsen och dödliga brandgaser, explosioner, skott och inbrottstjuvar. Det är därför som dörrarna sitter i så många hotell, lägenheter och skolor, gallerior, sjukhus och arenor. Kort sagt, på platser där man vill att människor ska kunna känna sig säkra och trygga.

Även vårt företag har ett tydligt syfte. Att måna om våra kunder, om samhället där vi verkar och om våra medarbetare, att se till att de mår bra och får rätt förutsättningar för att kunna utvecklas på sikt. Det handlar också om att hushålla med våra gemensamma resurser, att hitta smarta energieffektiva lösningar hela vägen från det att materialet når våra fabriker till dess att dörrarna sitter på plats i en byggnad någonstans i världen. Att tänka cirkulärt och hitta metoder för att minska vårt miljöavtryck.

Kort sagt, att vi tillsammans med leverantörer, byggare och fastighetsägare kan hitta en hållbar väg framåt.

Dörrarnas livscykel

Genom att ta reda på vilka steg i produktionskedjan som har störst miljöpåverkan, kan vi som företag rikta våra ansträngningar åt rätt håll och bidra till att minska negativ miljöpåverkan. Detta gäller både vår egen verksamhet, våra leverantörer och våra kunder. Dalocs arbete med livscykelperspektiv ingår som en del av ledningssystemet för ISO 14001.

Resultatet av livscykelanalysen för varje produkt redovisas i en så kallad miljövarudeklaration - Environmental Product Declaration (EPD). I våra EPD'r finns information om framtagning och transport av inkommande råmaterial, vår tillverkning, transport till våra kunder, installation av produkt, "end of life" behandling för att nämna några.

A1 – Råvaror

De viktigaste råvarorna i Dalocs dörrar är stål och där ligger också vår största miljörelaterade påverkan. För ståldörrar uppstår den största miljömässiga påverkan när stålet tillverkas på stålverket. Därför ställer vi höga krav på våra stålleverantörer. Våra huvudleverantörer av stål är anslutna till ResponsibleSteel™ som är en branschstandard som verkar för att miljömässiga och sociala hänsyn tas vid stålproduktionen. Daloc arbetar kontinuerligt med att hitta bättre miljömässiga lösningar. Ständiga förbättringar är vår ledstjärna.

A2 – Transporter till Daloc

Daloc har alltid valt lokala och regionala leverantörer när det är möjligt för att minska antalet kilometer som varje vara behöver fraktas. Flera för oss viktiga leverantörer finns i vårt absoluta närområde, det är något vi värderar högt då nya inköp planeras. Det är även ett sätt för oss att stötta företag i vårt närområde och därmed bidra till ett välmående lokalsamhälle.

Vi uppmanar våra leverantörer att testa alternativ till fossila bränslen och delar gärna med oss av vår egen erfarenhet i denna fråga. Se punkt A4.

A3 – Tillverkning

Merparten av vår energiförbrukning är elkraft för drift av maskiner och utrustning. Vi arbetar kontinuerligt med att minska våra energibehov och optimera våra processer.

På ståldörrsfabrikens tak sitter solceller som bidrar till en minskning av vår el-och oljekonsumtion. El som vi köper in till produktion och kontor på Daloc AB i Töreboda är 100% förnybar.

Fabriken i Mellerud, Daloc utvecklingscenter och Daloc kundcenter, värms upp av energi-effektiv bergvärme. Ståldörrsfabriken i Töreboda är självförsörjande i uppvärmning genom förbränning av träspill från vår systerfabrik som tillverkar trädörrar. Överskottet av värmen från förbränningen överförs via en kulvert i ett internt fjärrvärmesystem.

Vårt systerföretag Daloc Trädörrar AB har tidigare utökat sin kapacitet för att använda sitt träspill till egenproducerad värme. Denna ökning, tillsammans med våra övriga förbättringar, som att byta från en oljebaserad till en elbaserad process, har resulterat i en minskning av vår oljeförbrukning med cirka 71% jämfört med 2020.

A4 - A5 Transport och installation

Daloc har all tillverkning i Sverige nära sina huvudmarknader. Det medför logistiska fördelar och att transporterna inte blir onödigt långa. Merparten av Dalocs transporter utförs av ett lokalt transportbolag med lastbilar skyltade med Dalocs färger och logotyp. För transporter med vårt gods tankar transportpartnern enbart HVO100 som är ett förnybart drivmedel. Fordonsparken hos densamma består av 100% EURO 6 klassade fordon.

Att tanka HVO100 istället för konventionell diesel minskar CO₂-utsläppen med upp till 90%. För övriga transportörer håller vi en ständig dialog för att vara uppdaterade på deras miljöarbete. Efter leverans kan kunden själv ombesörja för installation av våra produkter med hjälp av våra monteringsanvisningar som finns på Dalocs hemsida, eller genom vårt systerföretag Secor.

Daloc har producentansvar vilket innebär att vi, genom att vara anslutna till producentansvarsgenstationer bekostar insamling, återvinning och hantering av emballageavfall.

Användning och återbruk

Daloc utvecklar och tillverkar dörrar som ska hålla mycket länge. Om verksamheten i ett hus ändras, går dörrarna lätt att demontera och återbruka. Vi bistår våra kunder med information om hur dörrarna underhålls och genom att exempelvis byta lås och tätningslistor kan dörrens livslängd öka.

Daloc rekommenderar att klassade dörrar som återbrukas används i oklassade miljöer.

Läs mer om återbruk i Dalocs ståldörrsfabrik på sidan 12-13.

C1-C4 + D Återvinning och "end of life"

När dörren till slut ska ersättas efter många års användning och återbruk är den anpassad för att plockas isär på ett sätt så att material enkelt kan sorteras och gå till materialåtervinning. Upp till 97% av dörren kan materialåtervinnas.



DEL MÅL 9-4



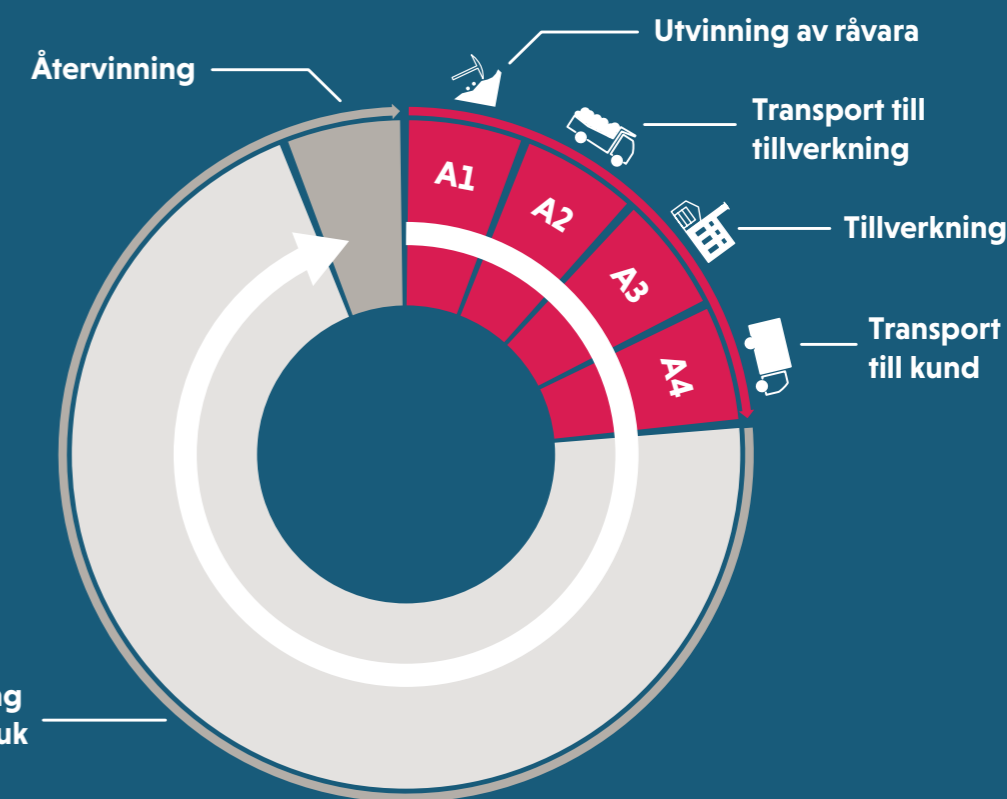
UPPGRADERA ALL INDUSTRIELL INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



DEL MÅL 12-6



UPPMUNTRA FÖRETAG ATT TILLÄMPA HÅLLBARA METODER OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING



Grafiken visar dörrens livscykel som startar med att råvara utvinns till att den efter användning och återbruk slutligen kan återvinnas.

Miljöindikatorer



DELMÅL 9-4



UPPGRADERA ALL INDUSTRI OCH INFRASTRUKTUR FÖR ÖKAD HÅLLBARHET



DELMÅL 12-4



ANSVARSFULL HANTERING AV KEMIKALIER OCH AVFALL

Daloc AB är ett producerande bolag, vi följer upp vår material- vatten- och energikonsumtion för att identifiera åtgärder till att minska vårt klimatavtryck.

Bolaget är en anmälningspliktig (C-klassad) verksamhet men har ett frivilligt tillstånd hos Länsstyrelsen enligt miljöbalken som avser tillverkning och ytbehandling. Beslutet från Länsstyrelsen innefattar bland annat begränsningar i utsläpp till luft, utsläpp till vatten och ljudnivåer från fabriken.

Vattenanvändning

En trygg vattentillgång är en förutsättning för ett fungerande samhälle som behöver kunna hantera torrperioder och vattenbrist för att säkerställa vattenförsörjning. Vid Dalocs tillverkning är det få moment som kräver vattenförbrukning. Självklart är detta ändå en aspekt vi tar hänsyn till vid investeringar där försiktighetsprincipen gäller. Daloc följer årligen upp vattenförbrukning för att upptäcka missförhållanden.

År	Vattenanvändning ¹
2021	3807 m ³
2022	3747 m ³
2023	4182 m ³
2024	4327 m ³
2025	4124 m ³

¹ Gäller för Daloc AB med tillhörande kontor och omklädningsrum

Energi

Ståldörrsfabriken i Töreboda är självförsörjande i uppvärmning genom förbränning av träspill från trädörrsfabriken. Överskottet av värmen från förbränningen överförs via en kulvert i ett internt fjärrvärmesystem.

Vårt systerföretag Daloc Trädörrar AB har tidigare utökat sin kapacitet för att använda sitt träspill till egenproducerad värme. Den ökningen samt att vi gått från en oljebaserad process till elbaserad process, har medfört en minskning av vår oljeförbrukning med ca 71% jämfört med 2020.

För mer information om elförbrukning se punkt A3 – Tillverkning på sidan 10.

Biologisk mångfald

Daloc-koncernen har sin tillverkning i små orter, Töreboda, Mellerud och i Kärsta (Västerås). Detta

innebär att natur, djurliv och lantbruk finns nästan inpå knuten. Naturområden med höga ekologiska värden såsom Borreboda dammar i Töreboda och Sagån som rinner utanför Orresta Dörr AB:s fabrik medför ett extra ansvar. Daloc är ödmjuka inför det faktum att tillverkning av dörrar medför hantering av olika ämnen som inte får läcka ut i vår natur.

Cirkulära flöden

Dalocs dörrar är konstruerade av slitstarka material för att hålla länge. Men verksamheter förändras, och ibland behöver lokaler byggas om. Då kan samtliga Dalocs dörrmodeller enkelt demonteras och återbrukas. För klassade dörrar, rekommenderar Daloc återbruk i oklassade miljöer. Oklassade dörrar kan självklart återanvändas i liknande miljöer. Dessutom är beslag och tätningslister enkla att byta, vilket gör dörrarna till en hållbar lösning inom den cirkulära byggbranschen. Alla ståldörrar innehåller mineralull som gör dem brandsäkra. Allt spill från vår tillverkning skickas tillbaka till leverantören, där det återvinns och blir till ny mineralull.

De träpallar vi använder för att leverera våra dörrar skickas inte bara till energiåtervinning. Vi har valt att samarbeta med utvalda kunder för att återanvända pallarna. Det resulterar i en positiv miljöpåverkan då vi kan använda pallarna igen utan att ta av jordens resurser för att tillverka nya.

Återbruksdörrar har varit en del av vårt arbete för cirkularitet i snart fem år. Vi ser till att funktionsdugliga ståldörrar och trädörrar, som annars skulle slängas - på grund av fraktskador, fel storlek eller färg - tas om hand och återanvänds. Under 2025 har våra återbruksdörrar bidragit med en minskning av koldioxidutsläpp som uppskattas till 35749kg Co2eq. Sedan 2025 har vi utökat återbruksprocessen och kan numera erbjuda trädörrar som återbruksdörrar. Dessa dörrar läggs upp till försäljning på www.daloc.se och säljs i huvudsak till befintliga kunder, anställda på Daloc samt

privatpersoner i närområdet.

Maskininvesteringar görs alltid med en tydlig uppfattning om vilken funktion de ska fylla inom verksamheten, men dessa behov kan förändras över tid. Därför är det en självklarhet för Daloc att alltid först överväga möjligheten till återbruk. En central del i vårt hållbarhetsarbete är att minimera avfall, och kan vi ta tillvara på maskiner, material eller annan utrustning, så gör vi det.

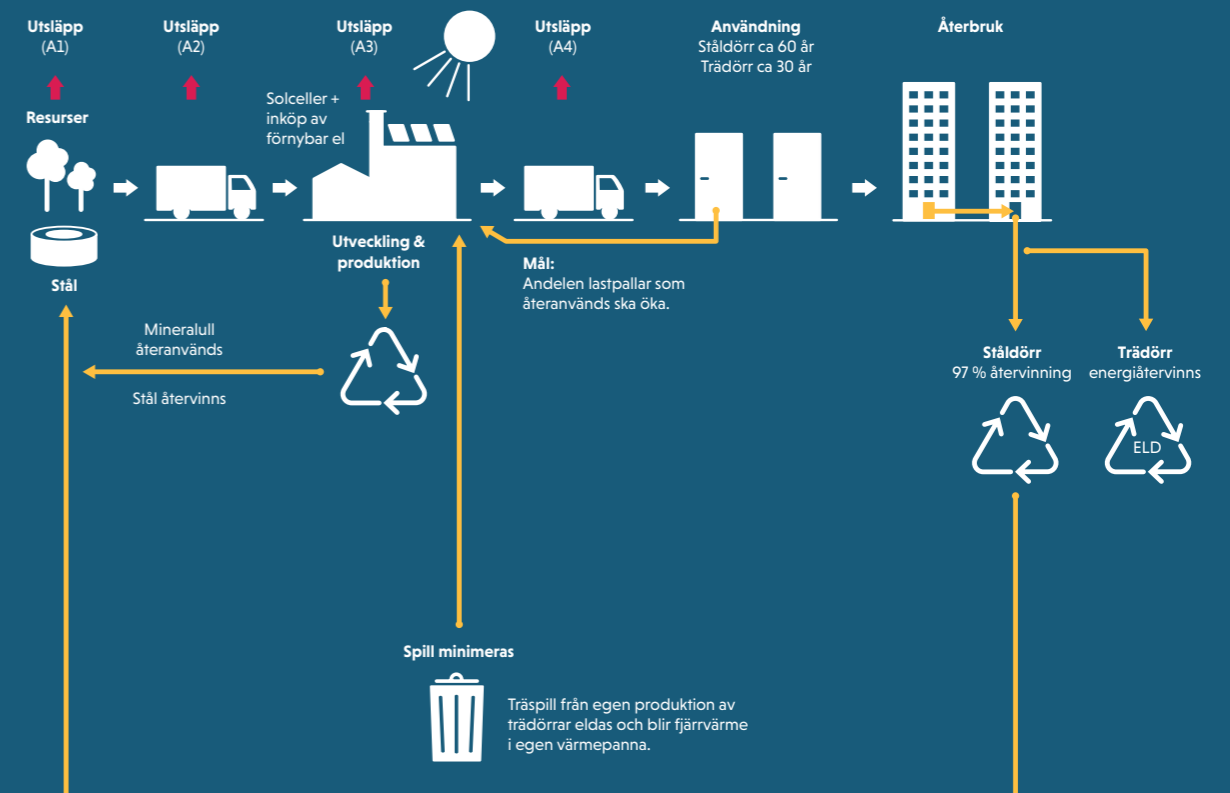
Kemikalier

Kemikalier som är nödvändiga för Dalocs produktion hanteras enligt rutiner som finns angivna i vårt ledningssystem. Vi kontrollerar regelbundet att rutinerna sköts genom interna och externa kontroller. Rutiner finns bland annat för hantering, märkning, nödläge och förvaring av kemikalier. Daloc hanterar årligen en betydande mängd färg, och vi arbetar ständigt med att förbättra oss inom det området. Ett exempel på en aktivitet är thinneråtervinning som infördes i vår fabrik i Mellerud, 2025.

VOC	Minskning % *
2021	7%
2022	41%
2023	52%
2024	52%
2025	36%

* Minskning i procent jämfört med år 2020 per producerad dörr

Cirkulära flöden på Daloc AB



Bilden visar exempel på cirkulära flöden som sker vid tillverkning och användandet av Dalocs dörrar av stål eller trä.

Medarbetare



SKYDDA ARBETSTAGARES RÄTTIGHETER OCH FRÄMJIA TRYGG OCH SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR ALLA

Mångfald, likabehandling och delaktighet

Inom Daloc ska alla behandlas lika oavsett kön, ålder, könsidentitet och könsuttryck, eventuella funktionshinder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Alla ska ha lika rättigheter avseende arbete, anställnings- och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

För att leva upp till detta arbetar Daloc-koncernen aktivt med diskrimineringsombudsmannens aktiva åtgärder. Arbetet med aktiva åtgärder är ett förebyggande och främjande arbete för att motverka diskriminering. Vidare ska företaget underlätta för både kvinnor och män att förena föräldraskap med förvärvsarbete.

Vid nyanställningar ska företaget anstränga sig för att nå en jämnare fördelning av kvinnor och män inom olika kategorier och olika typer av arbeten. Vi kan dock se en minskning av både antal anställda kvinnor och antal kvinnor i chefsbefattningar under 2025.

Statistik Daloc AB	Kvinnor	Män	Kvinnor Chefer	Män Chefer
2021	27%	73%	17%	83%
2022	30%	70%	17%	83%
2023	31%	69%	22%	78%
2024	28%	72%	20%	80%
2025	26%	74%	15%	85%

För att öka delaktigheten inom verksamheten har Daloc-koncernen ett forum som kallas Dialogmöte. Mötet är ett tillfälle för ledning och medarbetare att samlas för att diskutera hur Daloc kan bli en ännu bättre arbetsplats. Samtliga medarbetare inom de svenska bolagen har möjlighet att delta.

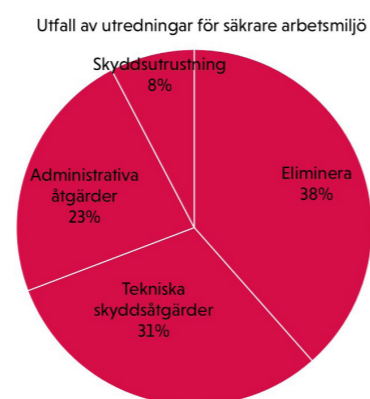
Hälsa och säkerhet på Daloc

Dalocs arbetsmiljöpolicy slår fast att arbetsplatsen ska utformas så att den är och förblir säker och stimulerande med motiverade medarbetare. Detta ska uppnås bland annat genom att arbeta tillsammans för en utökad delaktighet i arbetsprocesserna. Skyddskommittéer finns på alla tillverkande enheter. Där följs utvecklingen i frågor som rör såväl fysisk som psykisk arbetsmiljö och verkar för tillfredsställande arbetsförhållanden. På alla våra tillverkande enheter görs detta genom rapporteringssystemet IA. Systemet innebär att

vi direkt kan rapportera tillbud och olyckor och på det viset skapa en ännu säkrare och tryggare arbetsplats. Daloc-koncernens arbetsmiljöpolicy finns att läsa på företagets hemsida www.daloc.se.

Under 2025 skedde 15,1 olyckor i ståldörrsfabriken per miljon arbetad timme, vilket är en minskning med 12% jämfört med 2024. Detta avser alla olyckor. Daloc strävar efter att ha heltäckande processer för att säkerställa en god arbetsmiljö för våra medarbetare. Dalocs ambition har alltid varit att dörrtillverkning inte ska ske nattetid. Detta för att familjens medlemmar ska kunna ha social samvaro och inte bara mötas i dörren till och från jobbet. Daloc har tydliga rutiner och processer gällande kontinuerliga medicinska kontroller för medarbetare i miljöer där hälsan kan påverkas. I enlighet med lagkrav och beroende på exponering ordnas härdplastkontroller, härdplastutbildning, hörselkontroller samt kontinuerliga hälsoundersökningar. Dessa bevakas och följs upp av företagshälsovården och HR-avdelning. Daloc har utöver de lagstadgade kraven en väl utformad rehabiliteringsprocess och ett nära samarbete med företagshälsovården. Detta bidrar till att så snabbt som möjligt kunna identifiera och motverka ohälsa inom organisationen och istället kunna fokusera på att arbeta med främjande hälsoaktiviteter. Ett exempel på det är möjligheten att genomföra en hälsoprofilbedömning via respektive bolags företagshälsovård. Erbjudandet gäller för medarbetare som är 45 år eller äldre.

Utfall av utredningar för säkrare arbetsmiljö 2025:



Diagrammet visar vad utfallen blivit efter att tillbud och olyckor utretts enligt Åtgärdstrappan.

ISO 45001 - Ett ledningssystem för att följa upp arbetsmiljö

Daloc AB är certifierade mot ISO 45001 som hjälper oss med att förbättra vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Detta ledningssystem ställer bland annat krav på att arbete kring säkerhet, psykosocial arbetsmiljö, ledningens engagemang och medarbetarnas delaktighet följs upp. Interna och externa revisioner utförs regelbundet för att tillse att standarden efterlevs.

Utbildning och kompetensutveckling

För Daloc innebär kompetens: kunskap, erfarenhet, kreativitet, nätverk, vilja och förmåga. Varje chef ansvarar för att ge sina medarbetare möjligheten att utveckla sin kompetens bland annat med stöd av olika utbildningar. År 2025 är sjunde året för det mycket populära mentorskapsprogrammet. Här delar vi erfarenheter och kunskap med varandra. Programmet ger en stor möjlighet för både mentorer och adepter att utveckla och dra lärdom av varandra. Under året genomfördes även Dalocs utvecklingsprogram inom ledarskap och teknik.

Även under 2025 har Daloc fortsatt ge möjlighet till medarbetarna att delta i våra interna studieresor som är ett bra sätt att lära känna varandra och få en djupare inblick i våra olika verksamheter. Under 2025 har flera av våra medarbetare fått möjlighet att prova på tjänster inom HR och anbud.

Arbete mot diskriminering

Daloc har antagit en policy rörande kränkande särbehandling. Dalocs chefer använder policyn som ett hjälpmedel för att tidigt upptäcka tecken på kränkande särbehandling och agera därefter. Under 2025 har vi fokuserat mycket på att utbilda medarbetare inom mångfald och inkludering. Denna insats har varit uppskattad och lett till större förståelse för varandra och därmed större gemenskap.

Daloc accepterar inga former av kränkande särbehandling och kommer därför att fortsätta sitt arbete inom detta område. Vi har utbildat HR och vissa ledargrupper i konflikthantering, vilket kommer fortsätta även under 2026.

Ett medarbetarsamtal är ett bra exempel på hjälpmedel för att få fram information om det förekommer diskriminering och kränkningar inom företaget.

Om detta förekommer, ska chefer lyssna och samtala med de inblandade, behandla ärendet med sekretess och vara opartiska och objektiva. Stöd ska ges till den utsatte och frågor om diskriminering ska hanteras skyndsamt.



Sociala förhållanden

Samhällsengagemang

Daloc har alltid haft ett nära samarbete med skolor och universitet samt med kommuner och övriga samhällsfunktioner i de regioner där vi verkar.

Vi erbjuder människor möjligheter till praktik och arbeten, sponsrar idrottsföreningar, erbjuder examensarbeten, anordnar studiebesök samt är aktivt delaktig i utformningen av teknikutbildningar vilket bidrar till ett starkt och levande lokalsamhälle. Även under 2025 har Daloc erbjudit aktiviteter kopplat till ungdomar som exempelvis "Daloc Door Challenge" där lokala 9e-klassare fick ett uppdrag på att ta fram en ny produkt samt "Camp Marie Curie" som är ett initiativ som Töreboda kommun tagit fram för att främja teknikintresset hos tjejer i årskurs 8 där Daloc ställt upp med en aktivitetsdag. Syftet med båda dessa aktiviteter är att öka intresset för teknikutbildningar inför gymnasievalet. Sedan några år tillbaka har Daloc ett krav att de föreningar som sponsras av oss måste verka för att deras ungdomsverksamhet bedrivs i enlighet med FN:s barnkonvention.

Dalocs arbete med mänskliga rättigheter

Dalocs uppförandekod (Code of Conduct) klargör våra förväntningar på potentiella och befintliga leverantörer. Uppförandekoden utgår från FN:s tio principer om Global Compact. Vi vill att våra leverantörer främjar miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet i de samhällen de verkar i. Frågor om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup­tion ska efterlevas på ett tillfredsställande sätt. I den interna uppförandekoden tydliggör vi även vårt ansvar gentemot varandra, våra kunder och leverantörer. Vi är övertygade om att en hållbar utveckling kan uppnås tillsammans med leverantörer och medarbetare som delar våra värderingar.

Samtliga företag som levererar direktmaterial samt leverantörer av produkter, tjänster, maskiner eller entreprenadarbeten till ett värde över 500 000 kronor på årsbasis ska signera Dalocs uppförandekod. Daloc har ett fåtal leverantörer som har tillverkning utanför Europa, främst i Kina.

Arbetet har fortsatt även under 2025 med utökade leverantörsuppföljningar för Daloc AB:s största leverantörer av direktmaterial. De har fått svara på ett självskattningstest som bland annat innefattar styrning av miljö- och arbetsmiljöfrågor samt mänskliga rättigheter. Dessa uppföljningar

täcker in ca 75% av inköpsvolymen.

Efter att en fördjupad undersökning gjorts för att lokalisera vart våra största risker ligger kan vi konstatera att vi behöver fokusera på våra leverantörer vars tillverkning ligger i Asien. För att minimera riskerna och försäkra oss om att leverantörerna följer vår uppförandekod (CoC) fortsätter vi vårt arbete med de leverantörer vi anser ha högre risk.

År	Andel leverantörer med signerad uppförandekod *
2021	100 %
2022	100 %
2023	100 %
2024	100 %
2025	100 %

* Avser leverantörer till Daloc AB som levererat för över 0,5 milj. SEK per år.

Åtgärder mot otillåten påverkan

Leverantörer som vi klassar som högrisk har vi tätare dialoger med för att säkerställa att de följer vår uppförande kod (CoC).

Dalocs försörjnings- och distributionskedja sker inom ett begränsat område samt att vi tillverkar mycket "in house" vilket möjliggör god överblick över våra risker samt hur vi kan minimera dessa.

Dalocs bedömning är att risken för korrup­tion är liten, men den kan förstås inte uteslutas. På Daloc är kutym att inte delta i evenemang av social karaktär som anordnas av leverantörer. Våra representationskonton är väldigt begränsade och attesteras alltid av överordnad chef. Ärenden kopplat till korrup­tion hanteras vi med hjälp av vår uppförandekod (CoC).

Vi har rutiner för sponsring, både vad som ska sponsras och vilken befattning som har beslutanderätt. I praktiken innebär det att den huvudsakliga sponsringen utgörs av ekonomiskt bidrag till föreningar med ungdomsidrott, då i närområdet där Daloc bedriver tillverkning.

Daloc har rutiner som styr rabattnivåer kopplat till kunders inköpsvolym. Avsteg från fastställda rabattnivåer måste först godkännas av vd.



Kunders hälsa och säkerhet

De dörrar vi tillverkar är avsedda att hålla länge. Detta innebär ett stort ansvar för oss som leverantör. Alla människor som har en Daloc-dörr ska känna sig trygga med att dörren skyddar mot brand, oljud och inbrott och att den inte avger några hälsoskadliga gaser. För att vara säkra på att vi uppfyller dessa krav genomför Daloc tester som

mäter nivåer av emissioner samt genomför brandljud- och inbrottsprov hos tredjepart på våra ståldörrar. Ett tryggt och säkert montage kan erbjudas av Secor som är Daloc-koncernens rikstäckande installationskedja med certifierade installatörer.

Dalocs strategiska hållbarhetsåtaganden till 2030

Daloc ska ha en klimateffektiv produktion (mot nettonollutsläpp) och verksamheter-na eftersträvar energineutralitet. Vi bidrar till social hållbarhet genom engagemang i lokala aktiviteter på verksamhetsorterna. CSR-arbetet genomförs i enlighet med FN:s hållbarhetsmål och ska omfatta hela leverantörskedjan.

Dalocs kärnvärden

På Daloc har vi tre värdeord som sammanfattar vad vi står för, hur vi agerar och vad som ligger till grund för våra beslut.

Framåtanda.

Vi är nyfikna och ser möjligheter där andra ser hinder. Vi försöker ständigt utveckla oss själva och våra produkter och göra det bästa för våra kunder.

Trygghet.

Vi jobbar för att skapa en trygg och säker miljö för varandra, för våra kunder och för alla som bor, arbetar och lever bakom våra dörrar.

Långsiktighet.

Vi är pålitliga och tar ansvar, vi agerar på ett sätt som är hållbart i dag och i framtiden. Vi vårdar våra relationer och ser till att folk trivs.

Styrelsen om hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Daloc AB med organisationsnummer 556239-8239.

Hållbarhetsrapporten innehåller Daloc AB:s information om de viktigaste inslagen för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar i frågor som rör miljö, sociala förhållanden, personal, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption.

Styrelsen i sin helhet bekräftar, utifrån sin bästa kunskap och övertygelse, följande:

- Hållbarhetsrapporten har upprättats enligt årsredovisningslagen.
- Hållbarhetsrapporten innehåller inga väsentliga felaktiga uppgifter, inga väsentliga uppgifter har utelämnats och alla uppgifter är förenliga med innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Töreboda den 20 maj 2026
Daloc

Fredrik Silverstrand
Ordförande



Mikael Johansson
Verkställande direktör



Oskar Laurén
Ledamot



Johan Jardelid
Ledamot



Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Daloc AB, org.nr 556239-8239

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för 2025 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

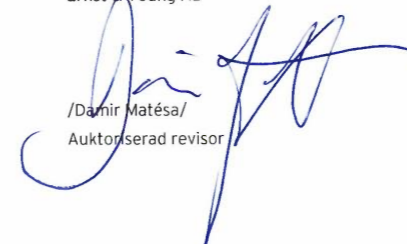
Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Skövde den 20 maj 2026
Ernst & Young AB



/Damir Matésa/
Auktoriserad revisor

**Doors
with
purpose.**

